

**Offre pour la
clientèle entreprises**
**Solutions d'assurance
sur mesure**



On se comprend.

VISANA





«Notre clientèle apprécie le conseil personnalisé et la rapidité du service. Ainsi, les prestations d'assurance et la Gestion de la santé correspondent parfaitement à l'entreprise.»

Patrizio Bühlmann, responsable du ressort Clientèle entreprises

4 Assurances de personnes

Indemnités journalières en cas de maladie
Assurance-accidents obligatoire (LAA)
Assurance complémentaire LAA (compl. LAA)

8 Gestion de la santé en entreprise

Santé pour votre entreprise

10 Éléments complémentaires

Une assurance à votre service, tout simplement

Indemnités journalières en cas de maladie

Pour vous décharger, tout simplement

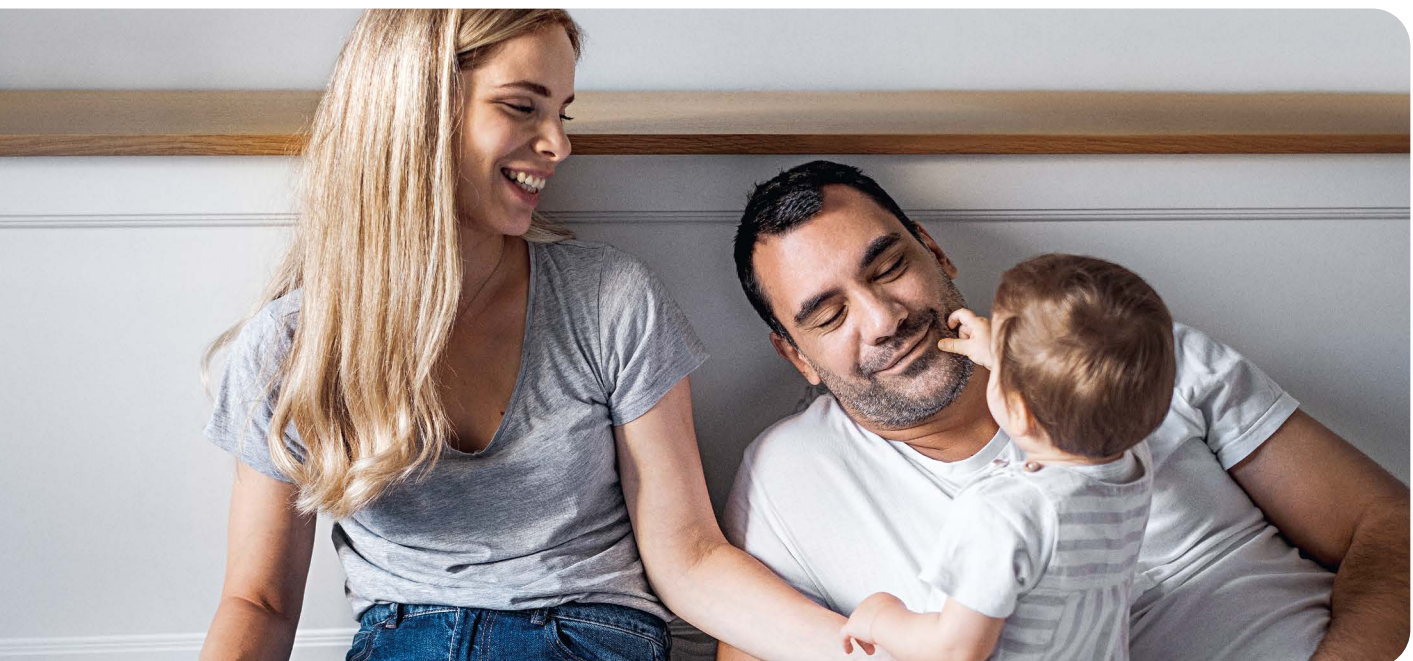
Une personne de votre entreprise tombe malade. Il s'avère bientôt que l'absence sera de longue durée. Votre entreprise est soumise à l'obligation de poursuite de paiement du salaire selon l'article 324a du Code des obligations (CO) et cela peut coûter cher. L'assurance-maladie collective d'indemnités journalières décharge de ce risque.

Principales prestations

- Étendue de la couverture au choix: montant des prestations jusqu'à 100% du salaire AVS
- Délai d'attente au choix: repousser le début du versement des prestations permet de réduire la prime en conséquence
- Salaire annuel assuré jusqu'à 300 000 francs par personne
- Rapport primes-prestations équilibré
- Coordination optimale de la poursuite de paiement du salaire avec les assurances sociales
- Coordination avec les conventions collectives de travail
- Participation à l'excédent en cas de déroulement positif du contrat
- Garantie de prime

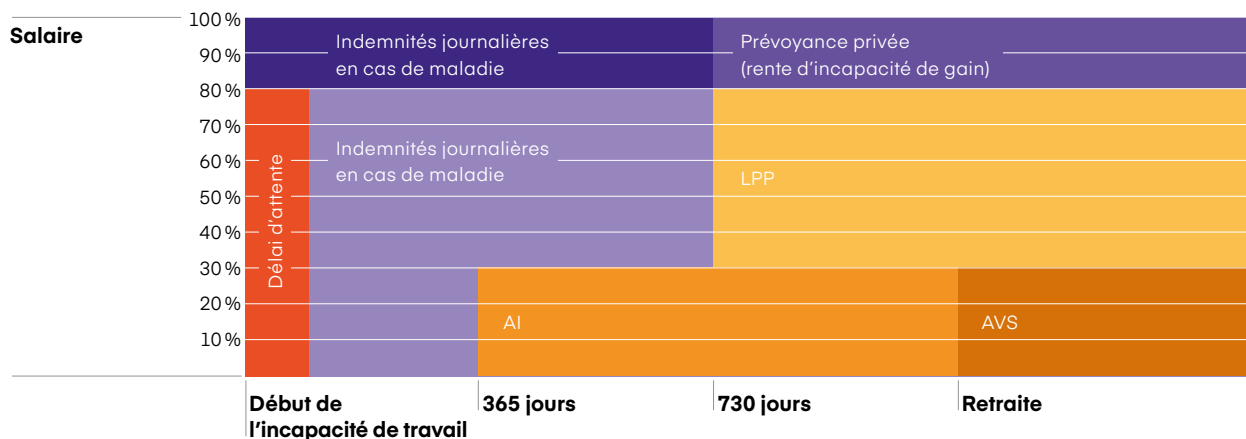
Vous bénéficiez en outre des avantages suivants

- Possibilité de planifier les frais en personnel
- Le financement de travailleurs/euses permettant de faire la transition est assuré
- Les indemnités journalières ne sont pas soumises aux déductions des assurances sociales
- Employeur plus attrayant, grâce à une couverture optimale des collaborateurs et collaboratrices



Coordination intelligente entre les indemnités journalières, l'AI, la LPP et la prévoyance privée

Afin que vos employés/es ne subissent pas d'interruption de couverture, la prestation d'indemnités journalières peut être coordonnée avec l'assurance-invalidité (AI) et la caisse de pension (LPP).



Une assurance-maternité sur mesure

En cas de maternité, les allocations pour perte de gain légales (APG) assurent 80% du salaire maximal assuré pendant 14 semaines. Complétez ces prestations avec une couverture complémentaire de Visana de façon individuelle, selon les besoins de votre entreprise ou selon les dispositions d'un contrat de travail individuel ou collectif.

Indépendamment de la taille de votre entreprise, Visana a la solution qu'il vous faut. Faites-vous conseiller.

Assurance-accidents obligatoire (LAA)

Une protection financière efficace

De façon soudaine et inattendue, un collaborateur est victime d'un accident pendant son temps de travail dans votre entreprise. Dans ce cas s'applique l'assurance-accidents obligatoire selon la LAA. Elle couvre aussi les accidents non professionnels et les maladies professionnelles.

Principales prestations

- Frais de guérison
 - traitements ambulatoires et / ou stationnaires dans la division commune
- Indemnités journalières
 - 80% du salaire assuré à partir du 3e jour
- Rente invalidité
 - 80% du salaire assuré en cas d'incapacité de gain complète; en cas d'incapacité de gain partielle, en fonction du degré d'incapacité de gain
- Rente de survivants
- Indemnité pour atteinte à l'intégrité
- Allocation pour impotent
- Frais de sauvetage, de dégagement, de rapatriement, de voyage et de transport
- Frais de transport de corps à l'étranger

Cette assurance-accidents offre une protection de base complète dans le cadre des limites légales.

Assurance par convention en ligne

Congé non payé? Sortie de l'entreprise?
Votre collaborateur/trice conclut simplement en ligne l'assurance par convention: visana.ch/business

Bon à savoir

Avec l'assurance par convention, il est possible de prolonger la couverture de l'assurance-accidents obligatoire jusqu'à 180 jours.

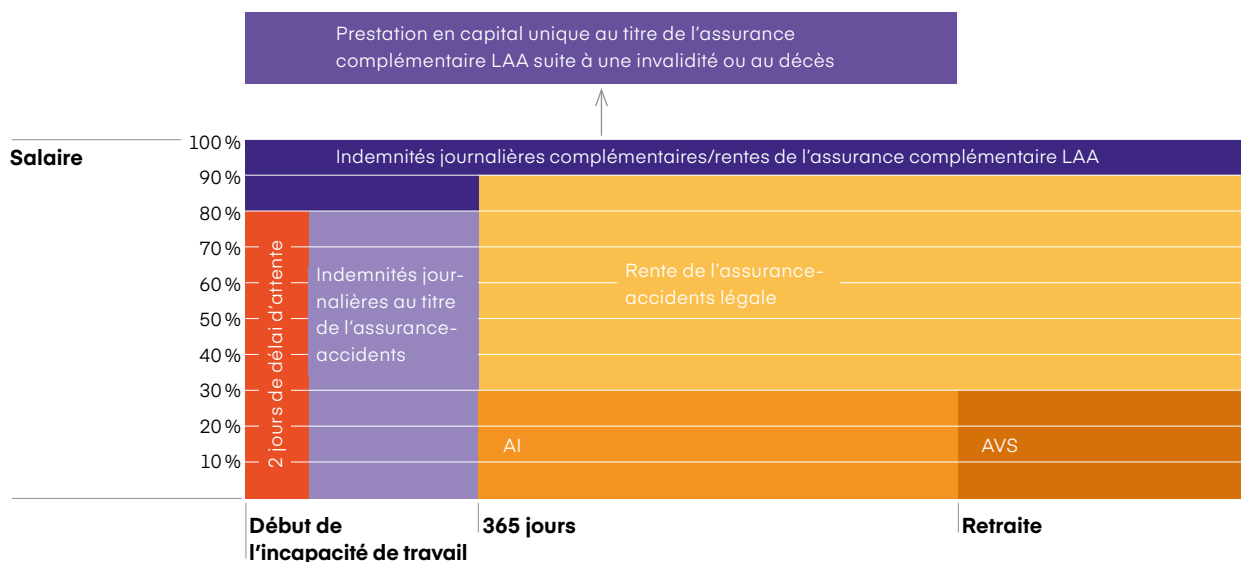
Assurance complémentaire LAA (compl. LAA)

Complément individuel

Avec l'assurance complémentaire LAA, vous complétez les prestations au titre de l'assurance-accidents obligatoire selon vos besoins.

Principales prestations

- Frais de guérison en division mi-privée ou privée
 - en complément à l'assurance-accidents selon la LAA, les coûts pour les traitements ambulatoires et/ou stationnaires consécutifs à un accident assuré sont pris en charge de façon illimitée pendant 5 ans.
- Indemnités journalières
 - jusqu'à 100% du salaire LAA assuré.
 - jusqu'à 100% du salaire excédentaire assuré.
 - le délai d'attente peut être fixé de façon individuelle.
- Rente invalidité
 - 80% du salaire excédentaire assuré en cas d'incapacité de gain complète.
- Capital-invalidité
- Rente de survivants
 - 70% du salaire excédentaire assuré en cas d'incapacité de gain complète.
- Capital-décès
- Couverture de la différence LAA
 - si une personne assurée commet une faute grave ou s'expose à des dangers extraordinaires, l'assurance-accidents obligatoire peut procéder à des réductions de prestations. La couverture de différence couvre cette lacune.



Santé et bien-être au travail

Visana offre plus que d'excellents produits d'assurance. Elle vous soutient aussi dans l'optimisation de votre Gestion de la santé en entreprise (GSE).

Conseil: poser des jalons pour la Gestion de la santé en entreprise

Avec nos spécialistes GSE, analysez la situation des absences dans votre entreprise. Notre équipe de spécialistes vous conseille, dans le cadre d'entretiens personnels, sur comment lier travail et santé, réduire les absences et accompagner les réinsertions de collaborateurs/trices de façon optimale.

Séminaires: de meilleures performances grâce à des connaissances approfondies

Les personnes en charge de conduite et les responsables du personnel acquièrent, dans le cadre de formations continues, une maîtrise approfondie des processus et facteurs de succès relatifs à la Gestion de la santé en entreprise. Profitez de notre offre de séminaires complète. Les cours peuvent être adaptés à vos besoins. Les séminaires sont reconnus par la Société Suisse de Sécurité au Travail (SSST).

Forum de fin de journée: élargir ses connaissances et son réseau

Des intervenants/es expérimentés traitent de sujets relatifs à la GSE. À la fin, les visiteurs et visiteuses ont l'opportunité d'échanger avec les personnes intéressées et les spécialistes du domaine dans le cadre d'un apéritif.

Journées Stop Risk: des manifestations de prévention riches en action et sûres

Vous adorez les sports d'hiver ou d'été? Peu importe pour quel sport vous vous passionnez, dans la pratique d'activités de loisirs, des dangers menacent. Dans le cadre de nos événements de prévention, nous vous montrons comment les accidents peuvent être évités.

«wecoach»: atteindre le succès grâce au coaching

Des conflits? Des changements en perspective? Le coach intelligent, basé sur Internet, dirige conjointement vos cadres de conduite et votre équipe dans un processus structuré, menant à une amélioration des conditions de travail et du climat au sein de l'équipe. Cela a un impact positif sur la santé des collaborateurs/trices.

«BGMehrwert»: la plate-forme de réseau pour les entreprises de la santé

Le domaine de la santé se trouve régulièrement confronté à de nouveaux défis, aussi en ce qui concerne la santé des collaborateurs/trices. Il s'agit de les protéger et de les renforcer. Ce faisant, la responsabilité n'incombe pas seulement au personnel soignant, mais aussi aux employeurs et personnes en charge de conduite. Notre plate-forme propose des événements permettant d'élargir les connaissances et d'échanger mutuellement, ainsi qu'une plate-forme numérique de réseau avec des thèmes actuels et les listes de contrôle, les outils, les conseils et astuces y relatifs, pour une application simple et proche de la pratique, en entreprise.

Avec notre offre de formation continue, nous souhaitons promouvoir de façon systématique la compréhension des processus et des facteurs de succès de la GSE.

Flashlights: une lumière apparaît

Comment pouvez-vous sensibiliser vos collaborateurs/trices au sujet de la santé au travail? Les flashlights sont la solution. Les thèmes tels que le stress, l'estime ou la résilience y sont traités de façon claire. Un court-métrage permet d'introduire le sujet et un dossier numérique de le compléter. Les flashlights sont diffusés par le biais de vos canaux de communication.

FWS Check: permet de détendre vos collaborateurs/trices

Quel est le niveau de stress de vos collaborateurs et collaboratrices? Avec la «FWS Job-Stress-Analysis», vous allez au bout de cette question. Le résultat montre comment réduire le stress.

Trois points positifs: pour encore plus d'avantages

- Une équipe compétente de spécialistes de Visana dans le domaine GSE
- Des prestations de services GSE efficaces
- Une étroite collaboration avec des partenaires de la branche scientifique et de la prévention

Devenez vous aussi un «Friendly Work Space»

Visana est détentrice du label de qualité «Friendly Work Space», décerné par Promotion Santé Suisse. Par ce biais, Visana s'engage pour des postes et des conditions de travail durables, sûrs et favorables à la santé. Souhaitez-vous également réaliser cela avec votre entreprise? Visana vous soutient dans cette démarche.

Réseau de partenaires



Promotion Santé
Suisse



Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Angewandte Psychologie



Une assurance à votre service, tout simplement

Assurance et prestations de services combinées

Visana offre bien plus que des assurances de personnes. Complétez votre protection d'assurance et utilisez les prestations de service gratuites de Visana.

Protection juridique en droit du travail¹

Un cas de litige avec un collaborateur ou une collaboratrice n'est pas seulement désagréable, il provoque aussi des frais juridiques élevés. Faites-vous donc aider par téléphone par des juristes expérimentés pour les questions juridiques. L'ensemble des frais d'avocat et de justice sont couverts.

Assurance de protection juridique en droit contractuel¹

En cas de litige, des frais juridiques difficiles à estimer peuvent rapidement être générés. Ici, notre offre de prestations de service complète vous couvre, avec Protekta Assurance de protection juridique SA. Elle soutient votre entreprise dans le domaine du droit contractuel et vous offre en sus, par téléphone, des renseignements sur des questions juridiques concernant le quotidien en entreprise.

Visana PME smart

Avec les combinaisons d'assurances complémentaires, de l'assurance-accidents et de l'assurance d'indemnités journalières pouvant être composées de manière personnalisée, les entreprises avec une masse salariale maximale d'un million de francs sont assurées de manière optimale contre les conséquences financières en cas de maladie ou d'accident de leurs collaborateurs et collaboratrices.

¹Visana propose cette prestation en collaboration avec sa partenaire, l'assurance de protection juridique Protekta.

Prestations de service

BBTClaims et SunetPlus

Pour le traitement des sinistres par voie électronique pour les entreprises de moins de 100 collaborateurs/trices, BBTClaims (anciennement SunetOnline) est l'outil parfait pour transmettre les avis d'accident et de maladie le plus simplement possible. SunetPlus couvre les besoins des entreprises avec plus de 100 collaborateurs/trices de façon optimale.

Norme suisse en matière de salaire Swissdec: simplement, rapidement et en toute sécurité

Les entreprises qui ont conclu chez Visana une assurance-maladie collective d'indemnités journalières et/ou une assuranceaccidents (LAA) doivent nous fournir chaque année toutes leurs données salariales. À l'époque de la numérisation, le logiciel de comptabilité salariale avec la norme suisse en matière de salaire Swissdec le fait pour vous, vous permettant d'économiser du temps et de l'argent. Il est nécessaire de disposer d'un logiciel de comptabilité salariale certifié par Swissdec.

Déclaration salariale électronique: pratique pour les petites entreprises

Vous ne disposez pas d'un système de comptabilité salariale compatible? Envoyez-nous simplement vos données salariales par le biais de la déclaration de salaire électronique sur la page Internet de Visana: visana.ch/business



