

Corporate Social Responsibility bei Visana

Wir übernehmen Verantwortung

Bern, 7. September 2022



People

Ein zentraler Punkt des Visana-Verhaltenskodex ist der faire Umgang untereinander und mit unseren Partnern. Visana verfügt über eine Whistleblowing-Stelle.

Wir dulden keine Diskriminierung aufgrund von Hautfarbe, Herkunft, Geschlecht, Religion, Alter oder politischer Einstellung.

Wir dulden keine Übergriffe wie sexuelle Belästigung oder Mobbing.

Wir fördern unsere Mitarbeitenden gezielt und bilden Lernende (inkl. Sportlehre) aus.

Visana bekennt sich zu gleichen Löhnen für gleiche Arbeit – unabhängig vom Geschlecht.

Zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf setzen wir auf FlexWork, Teilzeitarbeit, Jobsharing, Remote-Meetings und familienergänzende Kinderbetreuung.

Unsere 1400 Mitarbeitenden entscheiden im Rahmen von 40% - 90% (auf ein 100%-Pensum) selbst, wo sie arbeiten.

Wir setzen bei unseren Arbeitsplätzen auf ergonomisches Design, um Gesundheitsproblemen vorzubeugen. Wir sind mit dem Label «Friendly Work Space» ausgezeichnet.

Visana investiert in eine gute Raumakustik, gutes Raumklima und in gute Beleuchtung. Wir wollen das Wohlbefinden der Mitarbeitenden am Arbeitsplatz steigern.

Planet

Ein zentraler Punkt des Visana-Verhaltenskodex ist der nachhaltige Umgang mit den ökologischen Ressourcen.

Wir schonen die Umwelt, indem wir mit Videokonferenzen und FlexWork unsere Reisetätigkeiten auf ein Minimum reduzieren.

Wir halten die Leerflächen von Büroräumlichkeiten tief, indem wir regelmässig die Nutzungsquoten prüfen.

Bei (Um-)Bauprojekten setzen wir auf nachhaltige Baumaterialien und Möbel (frei von Toxinen und gesundheitsschädlichen Chemikalien).

Mobiliar, Büroeinrichtungen, Give-Aways, etc., die wir nicht mehr benötigen, spenden wir an Hilfswerke anstatt sie zu entsorgen.

Wir setzen auf Digitalisierung statt Papier: Frühscanning, digitale Sitzungsunterlagen, Bewerbungsmanagement, Datenaustausch mit Leistungserbringern.

Im Kundenkontakt setzen wir auf digitale Prozesse und Kundenportale (z.B. Apps). Dokumentenversände zu/mit unseren Kunden erfolgen mehrheitlich digital.

Bei der Beschaffung von Give-Aways achten wir auf eine faire und nachhaltige Art der Herstellung (keine Kinderarbeit/Umweltsünden/etc.).

Bei der Organisation von Anlässen verzichten wir auf Einwegplastik und setzen nach Möglichkeit auf wiederverwendbare oder/und recycelte/recyclbare Artikel.

Profit

Visana investiert nur in Unternehmen, die nicht in der Produktion von Kohlestrom oder der Förderung von Ölsand tätig sind.

Wir investieren nur in Unternehmen, die sich nicht auf der Ausschlussliste des «Schweizer Verein für verantwortungsvolle Kapitalanlagen» (SVVK) befinden.

Nebst der fundamentalen Analyse (Finanzkennzahlen) werden externe ESG-Daten in einen Anlageentscheid miteinbezogen.

Unsere Kapitalanlagen werden periodisch durch einen externen Anbieter auf ihre Nachhaltigkeit hin geprüft.

Wir nehmen die Aktionärsrechte wahr und üben die Stimmrechte an den Generalversammlungen aus.

Zum Thema «Nachhaltigkeit» sind wir im ständigen Austausch mit anderen institutionellen Investoren.

Wir traktandieren das Thema «Nachhaltigkeit» regelmässig in unserem Investment Committee (Anlageausschuss).

Wir bekennen uns zum fairen Wettbewerb und zur fairen Vertragsgestaltung gegenüber Versicherten, Mitarbeitenden und Partnern.

Während einer Beschaffungssituation (bis Vertragsabschluss) wird von uns kein persönlicher Vorteil gefordert, angenommen, angeboten oder gewährt.